

Umfassender Schutz für Ihren Gewerbebetrieb

Durch individuelle Beratung vor Ort bieten wir Ihnen maßgeschneiderte Versicherungslösungen bis hin zur Betriebsunterbrechung und betrieblichen Altersvorsorge.

Ihre Vorteile beim Versicherungsverein:

- Gemeinsame Risikoanalyse bei Ihnen im Betrieb
- Unterversicherungsverzicht für Gebäude, Inhalt und Nebenkosten
- Individuelle Anpassung des Versicherungsschutzes an Ihre Bedürfnisse
- Größtmögliche Flexibilität und Kombinierbarkeit verschiedener Produkte
- Übernahme der Blitzschutzüberprüfungskosten
- Schadlosigkeitsbonus für ein schadenfreies Jahr

Details zum Produkt:

Es gilt grundsätzlich der Neuwert als versichert.

Versicherbare Risiken:

Feuer – Bereits ein kleiner Brand kann großen Schaden anrichten. Sichern Sie Ihren Betrieb gegen Zerstörungen durch Brand, Blitzschlag, Explosion, etc. samt der daraus entstehenden Nebenkosten wie Niederreißen oder Ausräumen der Gebäude ab.

Sturm – Stürme werden immer häufiger und heftiger. Aber auch Risiken wie Hagel, Schneedruck, Felssturz, Erdbeben und Steinschlag können beträchtliche Schäden anrichten. Schützen Sie Ihren Betrieb gegen die Folgen dieser Elementargefahren.

Leitungswasser – Der Austritt von Leitungswasser durch Bruch- und Korrosions-, Dichtungs-, Frost- oder Verstopfungsschäden kann hohe Kosten verursachen. Wir bieten Ihnen den idealen Schutz in mehreren Deckungsvarianten.

Glasbruch – Zerbrochenes Glas (Glasflächen) zählen zu den häufigsten Schäden. Wir ersetzen Ihnen die Kosten für Schäden an Gebäude-, Auslagen- oder Innenverglasungen, etc.

Elektronik & Software – Der umfassende Schutz für die elektronische bzw. elektrische Ausstattung Ihres Betriebes. Sie wählen zwischen einer Pauschalabdeckung und dem Schutz einzelner Geräte oder Anlagen. Zusätzlich können auch Datenträger sowie die Rekonstruktionskosten des Datenverlustes mitversichert werden.

Einbruch/Diebstahl – Bei Einbruchdiebstahl im betrieblichen Bereich zeigt sich in den letzten Jahren immer mehr der Trend zu professionellen und systematisch geplanten Einbrüchen. Mit der Einbruchdiebstahlversicherung bieten wir Ihnen einen speziell auf die Bedürfnisse Ihres Betriebes abgestimmten Versicherungsschutz. Wir versichern Ihnen die Schäden an versicherten Gegenständen, die durch versuchten oder vollbrachten Einbruchdiebstahl in Ihrem Betrieb entstanden sind, ebenso wie entstandene Sachschäden infolge des Einbruchdiebstahls oder durch Vandalismus.

Maschinenbruch – Der plötzliche Ausfall von Maschinen kann erheblichen Schaden anrichten. Eine Maschinenbruchversicherung kann dieses Risiko minimieren.

Betriebsunterbrechung – Ein Schadensfall kann Ihr Unternehmen schnell für einige Zeit zum Stillstand bringen. Fortlaufende Kosten sowie entgangener Gewinn sind die finanziellen Folgen, vor denen Sie die Betriebsunterbrechungsversicherung schützt.

Versicherungsleistungen

Gedeckt sind die durch einen Sachschaden entgangenen Gewinne sowie die fortlaufenden fixen Betriebskosten während des schadenkausalen Betriebsstillstandes innerhalb der vereinbarten Haftungszeit.



Betriebshaftpflicht – Sie sind gesetzlich verpflichtet, einen durch Ihren Betrieb schuldhaft verursachten Schaden zu ersetzen. Solche Ersatzforderungen können für ein Unternehmen existenzbedrohend sein. Wir bieten Ihnen individuelle Deckungspakete zu attraktiven Prämien.

- Schutz durch Erfüllung berechtigter oder Abwehr ungerechtfertigter Schadenersatzforderungen
- Deckung bei Personen- und Sachschäden
- Leistungen bis zur dreifachen Versicherungssumme pro Versicherungsjahr

Versicherte Gefahren:

Die Betriebshaftpflichtversicherung stellt den Versicherungsnehmer hinsichtlich der gegen ihn erhobenen Schadenersatzansprüche frei.

- Berechtigte Schadenersatzansprüche werden bezahlt
- Unberechtigte Ansprüche werden abgewehrt

Ausschlüsse:

- Vorsatz
- Eigenschäden
- Sachen, die entliehen, gemietet, geleast, gepachtet oder in Verwahrung genommen wurden
- Tätigkeit an Sachen

Rechtsschutz – Kosten bis zur Versicherungssumme, wenn Sie als Unternehmer im Betriebsbereich zu Schaden gekommen sind und klagen bzw. ein Rechtsmittel ergreifen müssen oder in diesem Bereich ein Strafverfahren wegen einer fahrlässig begangenen Tat gegen Sie eingeleitet wird.

- Finanzielle Absicherung in versicherten Rechtsangelegenheiten
- Keine Wartefrist im Beratungsschutz
- Kooperation mit spezialisierten Anwälten

Versicherte Gefahren:

- Lenker-Rechtsschutz für den/die Betriebsinhaber/in und dessen Gatten/Lebensgefährten bzw. Gattin/Lebensgefährtin
- Schadenersatz-/Straf-Rechtsschutz für den Betriebsbereich
- Beratungs-Rechtsschutz
- Rechtsschutz für Vorsatzdelikte
- Schadenersatz-/Straf-Rechtsschutz, allgemeiner Vertrags-Rechtsschutz, Rechtsschutz für Vorsatzdelikte für den Privatbereich des Betriebsinhabers (mitversichert: Gatte/in, Kinder) (optional)
- Arbeitsgerichts-Rechtsschutz, Sozialversicherungs-Rechtsschutz
- Fahrzeug-Rechtsschutz (optional)

In einem persönlichen Gespräch mit unserem kompetenten Regiona Betreuer vor Ort finden Sie sicher die individuell optimale Lösung für sich.

Betriebliche Altersvorsorge©

Abfertigung ALT

Jeder Mitarbeiter mit einem Beginn des Arbeitsverhältnisses vor dem 01.01.2003 hat nach einer mindestens dreijährigen Beschäftigungsdauer einen gesetzlich begründeten Abfertigungsanspruch, sofern das Arbeitsverhältnis beendet wird durch

- Dienstgeberkündigung
- Einvernehmliche Auflösung
- Dienstnehmerkündigung (bei Erreichen des gesetzlichen Pensionsalters)
- Berechtigten vorzeitigen Austritt
- Unverschuldeter Entlassung

Abfertigung NEU

Die betrieblicher Mitarbeitervorsorge (Abfertigung NEU“) gilt für alle Arbeitsverhältnisse, die in Ihrem Unternehmen ab dem 01.01.2003 begründet wurden. Die Verwaltung und Veranlagung der vom Arbeitgeber zu leistenden Beiträge in der Höhe von 1,53 % des monatlichen Entgelts obliegt den Betrieblichen Vorsorgekassen.

Das Erfolgsmodell der „Abfertigung NEU“ wurde mit 01.01.2008 (Betriebliche Mitarbeiter- und Selbständigen-Vorsorge Gesetz – BMSVG) auf Freie Dienstnehmer, Selbständige, Freiberufler sowie Land- und Forstwirte erweitert; denn wer Risiko trägt, soll auch ein Sicherheitsnetz unter sich haben.

Wir bieten Ihnen mit der Valida Holding AG eine der leistungsstärksten und kompetentesten Spezialisten Österreichs auf dem Gebiet der Betrieblichen Mitarbeitervorsorge. Nähere Informationen finden Sie unter www.valida.at

Betriebliche Kollektivversicherung (BKV)

Garantierte Rentenleistungen

Als Ergänzung zur gesetzlichen Alterspension können Arbeitgeber für alle oder ausgewählte Arbeitnehmer über eine Betriebliche Kollektivversicherung eine Zusatzpension finanzieren. Voraussetzung dafür sind eine entsprechende Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer bzw. Arbeitnehmervertretung (Einzelvereinbarung bzw. Betriebsvereinbarung) sowie ein Vertrag mit einem Versicherungsunternehmen. Eine Betriebliche Kollektivversicherung garantiert eine fixe Mindestverzinsung bei gleichbleibenden Rechnungsgrundlagen und somit eine lebenslang garantierte Pension für den Arbeitnehmer. Die garantierten Leistungen erhöhen sich durch die Gewinnbeteiligung aus der Veranlagung.

Pensionskassenvertrag

Im Unterschied zur Betrieblichen Kollektivversicherung gibt es keine garantierte Rentenleistung. Durch eine dynamischere Veranlagungspolitik können jedoch höhere Renditen erzielt werden. Unser leistungsstarker, kompetenter Partner ist hier die Valida Holding AG.

Direkte Leistungszusage

Vor allem leitende Angestellte und geschäftsführende Gesellschafter von Kapitalgesellschaften müssen bei Pensionsantritt mit einer massiven Lücke zwischen Aktiveinkommen und Pensionsleistung rechnen. Mit einer Direkten Leistungszusage hat man die Möglichkeit diese Pensionslücke zu schließen.

Besonders eignet sich die Direkte Leistungszusage auch als Honorierung außerordentlicher Verdienste der Führungskräfte bzw. Geschäftsführenden Gesellschafter für das Unternehmen.

Zukunftssicherung

Aufgrund des Einkommenssteuergesetzes (§3.1.15a) sind Aufwendungen des Arbeitgebers für die Zukunftssicherung seiner Arbeitnehmer bis zu EUR 300,00 pro Jahr und Arbeitnehmer von der Lohnsteuer befreit.

- Steuerbegünstigte (Pensions)Vorsorge für die Mitarbeiter und den Vorgesetzten
- Sicherheit und Vorsorge für zukünftige Verpflichtungen für das Unternehmen
- Hohes Sozialprestige für Unternehmen mit guten Vorsorgeprogrammen für Mitarbeiter
- Sicher veranlagte pensionsanwartschaften mit garantierten Leistungen und Garantiezinssatz